

Муниципальное автономное учреждение
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ»
МАУ «ЦКиОМ»

П Р И К А З № 231

от 31 декабря 2014 года

Об утверждении Плана мероприятий «Дорожная карта»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («Дорожная карта») «Повышение эффективности деятельности муниципального автономного учреждения «Центр культуры и общественных мероприятий».

Руководитель
организации

Директор
(должность)

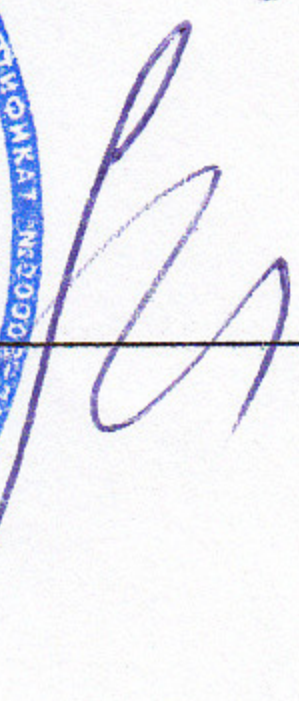
(подпись)

О.Г. Лыбашева
(расшифровка подписи)

Согласовано

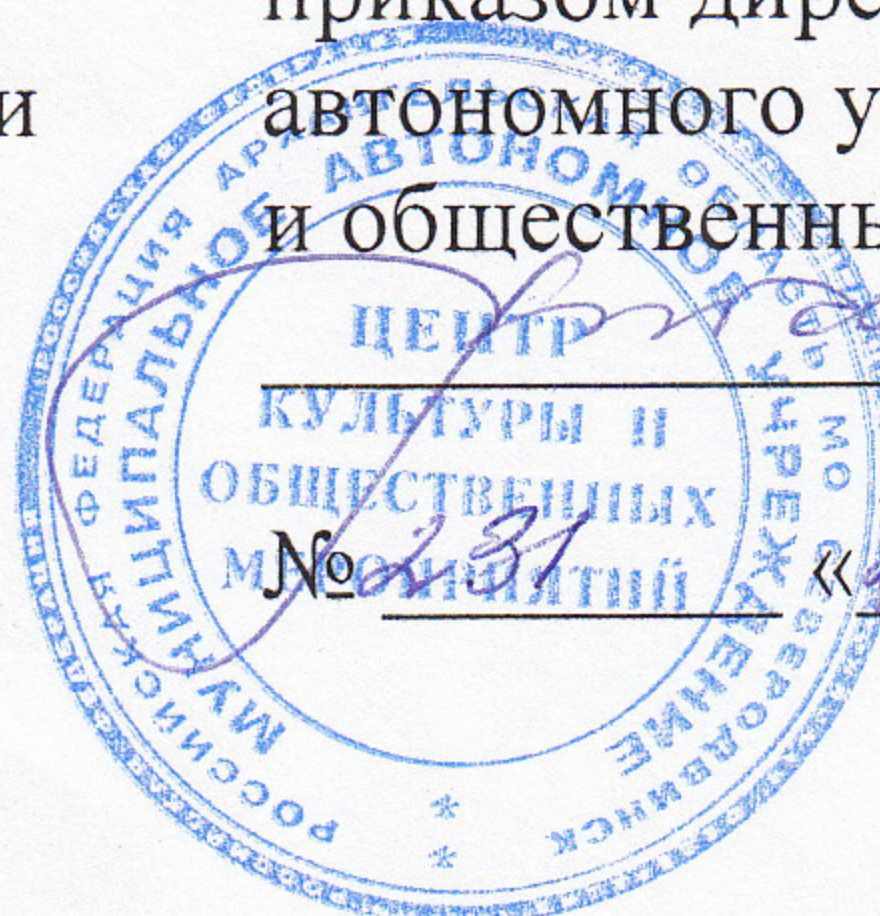
Начальник управления культуры и
общественных связей Администрации
Северодвинска



 Н.В. Суровцева

Утверждено

приказом директора муниципального
автономного учреждения «Центр культуры
и общественных мероприятий»



О.Г. Лыбашевой

№ 231

« 31 »

2014 г.

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ»

I. Цели разработки плана.

Целями плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности муниципального автономного учреждения «Центр культуры и общественных мероприятий» (далее – план) являются:

1) Воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций муниципального образования «Северодвинск», Архангельской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения муниципального образования «Северодвинск», полноценного межнационального культурного обмена на территории Архангельской области.

2) Обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Центр культуры и общественных мероприятий» (далее - учреждение) как результат повышения качества и количества оказываемых им услуг.

3) Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения.

4) Обеспечение доступа граждан Российской Федерации к участию в культурной жизни на территории муниципального образования «Северодвинск», реализация творческого потенциала населения муниципального образования «Северодвинск»;

5) Сохранение культурного и исторического наследия муниципального образования «Северодвинск», обеспечение доступа граждан Российской Федерации к культурным ценностям и участию в культурной жизни на территории муниципального образования «Северодвинск», реализация творческого потенциала населения муниципального образования «Северодвинск».

6) Вовлечение населения муниципального образования «Северодвинск» в культурную жизнь, поддержка культурных инициатив субъектов культурной деятельности на территории муниципального образования «Северодвинск».

7) Сохранение культурного и исторического наследия как эффективного инструмента развития интеллектуального и творческого потенциала муниципального образования «Северодвинск», конкурентоспособности муниципального образования «Северодвинск» среди других муниципальных образований Архангельской области.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1. Сохранение ключевых принципов управления Учреждением:

- программно-целевое планирование;
- управление проектами;
- совершенствование нормативных правовых актов Учреждения в сфере культуры.

2. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части дальнейшего сохранения и развития российской культуры, распоряжения Правительства Архангельской области от 26.02.2013 № 37-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Архангельской области», постановления Администрации МО «Северодвинск» от 11.02.2013 № 49-па «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Северодвинск» в том числе:

- увеличение к 2018 году посещаемости Учреждения до 30 процентов по отношению к уровню 2012 года;
- модернизация и создание комфортных условий обслуживания посетителей Учреждения;
- повышение качества и расширение спектра услуг в Учреждении к 2018 году до 30 процентов по отношению к уровню 2012 года;
- создание условий для творческой самореализации населения муниципального образования «Северодвинск».
- создание условий для приобщения к искусству и культуре всех групп населения, в особенности детей, подростков и молодежи;
- участие учреждения в формировании комфортной среды жизнедеятельности муниципального образования «Северодвинск»;

III. Целевые показатели (индикаторы) развития учреждения и меры, обеспечивающие их достижение.

С ростом эффективности и качества, оказываемых учреждением услуг, предполагается достигнуть целевые показатели (индикаторы), приведенные в приложении № 1 к настоящему плану.

Достижение указанных целевых показателей осуществляется за счет повышения качества театральных постановок, улучшения работы по привлечению зрителя.

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения являются:

1) Создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, создание прозрачного механизма оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) Поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) Обновление квалификационных требований к работникам учреждения, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие

кадрового потенциала работников учреждения.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципального учреждения муниципального образования «Северодвинск», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Архангельской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70,6	65,1	73,7	82,4	100	100

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в учреждении, связанные с переходом на эффективный контракт.

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт приведены в приложении № 2 к настоящему плану.

VI. Организационные мероприятия, инструменты решения задач

К организационным мероприятиям относятся:

1. Участие в муниципальной ведомственной целевой программе «Развитие сферы культуры муниципального образования «Северодвинск» на 2014-2016 годы» утвержденной постановлением Администрации Северодвинска от 30.08. 2013 № 314-па.

2. Реализация Учреждением приоритетных направлений в сфере культуры Северодвинска:

- поддержка одаренных детей, творческих коллективов;
- поддержка и развитие кадрового потенциала;
- развитие культурного сотрудничества творческих коллективов;
- организация культурного досуга жителей Северодвинска;
- внедрение информационных технологий в Учреждении;
- развитие материально-технической базы Учреждения.

VII. Ожидаемые результаты (их эффективность).

По итогам реализации «дорожной карты» планируется достичь следующих

результатов:

1) сохранение и приумножение культурного наследия, активизация культурных ресурсов для внешнего позиционирования муниципального образования «Северодвинск»;

2) реализация мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг учреждением:

- поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждении;

- повышение заработной платы работников учреждения;

3) внедрение новых экономических инструментов в практику учреждения:

- переход на эффективный контракт;

4) поиск новых схем общественного благоустройства, сохранение социального равновесия, повышение комфортности жизни населения муниципального образования «Северодвинск»;

5) социализация культуры, обеспечение равного доступа к культурным ценностям населения муниципального образования «Северодвинск» и гражданам Российской Федерации;

6) создание информационных ресурсов, повышающих качество доступа населения муниципального образования «Северодвинск» к информации;

7) актуализация профессиональных знаний работников Учреждения, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к плану мероприятий («дорожной карте»)
«Повышение эффективности деятельности,
муниципального автономного учреждения
«Центр культуры и общественных
мероприятий»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
развития муниципального автономного учреждения культуры «Центр культуры и общественных мероприятий»

Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Увеличение количества посещений по отношению к уровню 2012 года	человек	22792	23932	25071	26211	27351	28490	29630
2. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг по отношению к уровню 2012 года	Процентов Количество услуг	- 29	5 30	10 31	15 33	20 34	25 36	30 37

Приложение № 2
к Плану мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности деятельности,
муниципального автономного учреждения
«Центр культуры и общественных мероприятий»

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг,
связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Подготовка предложений по разработке (изменению) показателей эффективности деятельности работников муниципального автономного учреждения «Центр культуры и общественных мероприятий» (далее – учреждение) и его руководителя	Локальный акт учреждения	Муниципальное автономное учреждение «Центр культуры и общественных мероприятий» (далее – МАУ «ЦКиОМ»)	ежегодно
1.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности	Направление информации в Управление культуры и общественных связей Администрации муниципального образования «Северодвинск»	МАУ «ЦКиОМ»	ежегодно
1.3	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников МАУ «ЦКиОМ» на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Локальные акты МАУ «ЦКиОМ»	МАУ «ЦКиОМ»	2015-2018 годы
II. Создание прозрачного механизма оплаты труда работников и руководителя муниципального автономного учреждения «Центр культуры и общественных мероприятий»				

2.1.	Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Предоставление в Управление культуры и общественных связей Администрации муниципального образования «Северодвинск» справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Директор МАУ «ЦКиОМ»	ежегодно
2.2	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя МАУ «ЦКиОМ» и средней заработной платы работников МАУ «ЦКиОМ» в кратности от 1 до 8	Соблюдение установленного соотношения	МАУ «ЦКиОМ»	Ежегодно
III. Развитие кадрового потенциала работников муниципального автономного учреждения культуры «Центр культуры и общественных мероприятий»				
3.1	Разработка Положения о порядке проведения аттестации работников МАУ «ЦКиОМ»	Локальный акт МАУ «ЦКиОМ»	МАУ «ЦКиОМ»	IV квартал 2014 года
3.2	Проведение аттестации работников МАУ «ЦКиОМ» с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт»	МАУ «ЦКиОМ»	Ежегодно, начиная с 2015 года
3.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	Директор МАУ «ЦКиОМ»	2015 год
3.4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений с	Положение об оплате труда	Директор МАУ «ЦКиОМ»	Начиная с 2015 года

	учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов				
3.5	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений и дальнейшая их актуализация	Локальные акты МАУ «ЦКиОМ»	МАУ «ЦКиОМ»	Ежегодно	
3.6	Внедрение профессиональных стандартов	Локальные акт МАУ «ЦКиОМ»	Управление культуры и общественных связей Администрации Северодвинска, МАУ «ЦКиОМ»	2015-2018 годы	
3.7	Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МАУ «ЦКиОМ» до 1:0,7-1:0,5 (с учетом типа учреждения)	Направление информации в Управление культуры и общественных связей Северодвинска, поддержание установленного уровня соотношения	МАУ «ЦКиОМ»	ежегодно	
IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597					
4.1.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных государственной программой Архангельской области «Культура Русского Севера (2013-2015 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12.10.2012 года № 461-пп, и в «дорожной карте»	Направление результатов мониторинга в Управление культуры и общественных связей Администрации муниципального образования «Северодвинск»	МАУ «ЦКиОМ»	Ежегодно начиная с 2014 г.	
4.2.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждения	Проведение разъяснительных мероприятий	МАУ «ЦКиОМ»	2014-2018 годы	
V. Независимая система оценки качества работы учреждений					

5.1	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений	Развитие сайта МАУ «ЦКиОМ»; размещение информации о деятельности МАУ «ЦКиОМ» на официальном сайте www.busgov.ru	МАУ «ЦКиОМ»	2014 год ежегодно
VI. Сопровождение «дорожной карты»				
6.1.	Подготовка учреждением «дорожной карты» и утверждение Управлением культуры и общественных связей Администрации Северодвинска	Локальный акт учреждения	Учреждение	IV квартал 2014 года
6.2	Разработка и утверждение учреждением планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителем Управлением культуры и общественных связей Администрации Северодвинска)	Локальный акт учреждения	Учреждение	IV квартал 2014 года